ASSEMBLEE GENERALE STATUTAIRE 2023
2 JUIN 2023, 18H, AU RHIZHOME

PARTICIPANTS (41) :

Adhérents 2022 et 2023 :

- **Dont adhérents votants (10)** : Thierry Cloteau, Alain Marsollier, Jany Klus, Bernadette Dumas, Rozenn Parcheminer, Michel Lemosquet, Daniel Chataignère, Remi Bouvier, Robert Boubet, Michel Lemosquet.
- **Dont adhérents 2022 – 2023 (11)** : détails en annexe.

Salariés (9) : Maude Laurent, Aurélie Fauque, Gweltaz Ramel, Clémence Rondeau, Arnaud Dubreil, Julien Glangetas, Hortense Berthelot, Valentin Favrot, Albin Boisard (Volontaire Service Civique)

Partenaires (9) : Vents citoyens, IREPS, Contrat Local de Santé de Craon, communes de Changé, Andouillé, Port-Brillet (Laval agglomération), CC de Mayenne Communauté et des Coëvrons.
Sébastien Hupin, commissaire aux comptes de FITECO ;

Curieux (2)

Excusés (26) : détails en annexe

Pour rappel
Nombre d'adhérents actifs 2022 : 30
Quorum à atteindre pour valider les votes : 10 votants.

Documents ressources : Diaporama | Rapport complet
(transmis par mail en amont, et disponible sur www.synergies53.fr)

En quelques mots…

Le vendredi 2 juin en fin de journée, l'association Synergies a organisé son assemblée générale dans les jardins de ses locaux, au RhizHome à Changé. Une quarantaine de participants se sont réunis sous un beau soleil, pour faire le bilan de l'année 2022 et travailler sur le prévisionnel de 2023.
Mais aussi pour échanger autour de 2 ateliers, dont « Voyage en 2030 Glorieuses ».

« C'est toujours un grand plaisir d'organiser un moment privilégié pour se rencontrer, entre adhérents et adhérentes, mais aussi avec nos partenaires et les personnes souhaitant découvrir notre projet associatif. Les adhésions ont nettement augmenté, certains projets prennent une « belle » ampleur, le soutien bénévole est de plus en plus présent. Il est important de remercier dès à présent l'implication de toutes et tous ! L'assemblée générale est un moment clé pour prendre le temps de mesurer les avancées et d'imaginer ensemble des orientations ambitieuses. » explique l'équipe bénévole en charge de la co-présidence de Synergies, Julie Pinçon, Thierry Cloteau et Alain Marsollier.

Au-delà de l'exercice indispensable des échanges autour des rapports, 2 temps d'animation ont été proposés.

Un atelier autour de pictogrammes a été organisé pour répondre à la question : « Quelle image représente le plus fidèlement Synergies ? ». Ce travail en sous-groupe a permis l'interconnaissance des participants et de « dresser le portrait » collectivement de Synergies en 2023.

Un atelier « Voyage en 2030 Glorieuses » a permis à une trentaine de participants de réaliser un « voyage inédit en 2030 » dans l'idée de découvrir tout ce que nous avons à gagner à changer nos modes de vie. Ce voyage est une invitation à reprendre collectivement le pouvoir des imaginaires. Les participants ont particulièrement aimé cette expérience et imaginé des actions à réaliser pour atteindre l'utopie imaginée collectivement. Par exemple : des cours d'éducation à la biodiversité tout au long de la scolarité ; les principes d'agroécologie et de permaculture deviennent la norme pour les agriculteurs (proposé par deux groupes) ; l'intégration de la coopération, l'autonomie et la bienveillance dans le système éducatif et au travail en favorisant la quête de sens.

Chiffres clés 2022

6 975
bénéficiaires

65
adhérents

10
administrateurs et **7** salariés

214
temps de sensibilisation et animations

37
financeurs

Budget annuel de **349 358 €** (dépenses)

6
labellisations ou reconnaissances

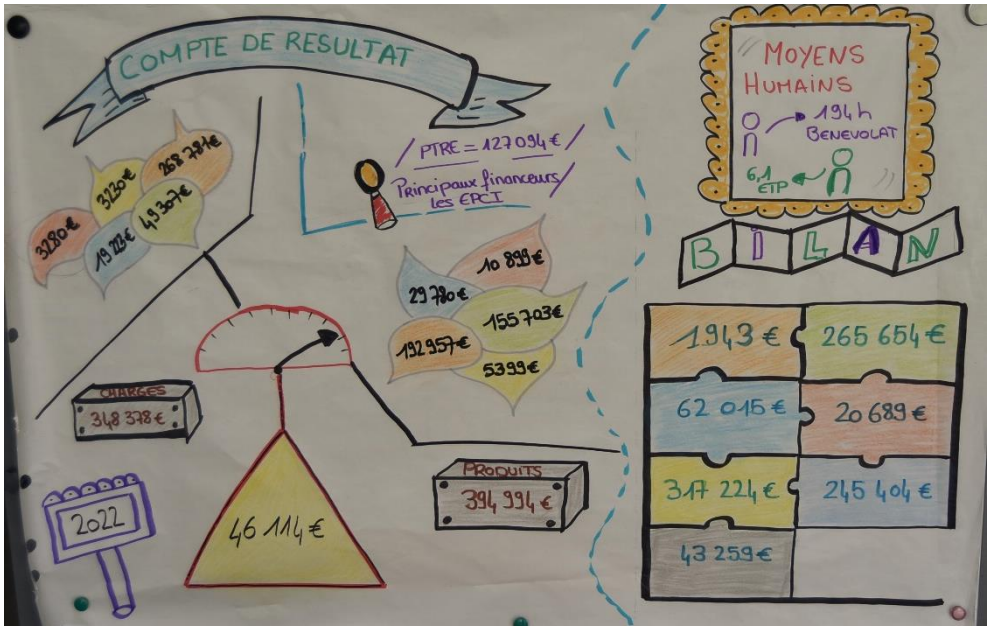
• Animation d'interconnaissance

Après un accueil par Alain Marsollier, coprésident et Maude Laurent, coordinatrice, il est proposé aux participants une animation permettant de faire connaissance, d'échanger de façon très simple et conviviale, et de répondre à la question suivante :

« **Quelle image représente le mieux Synergies ?** »

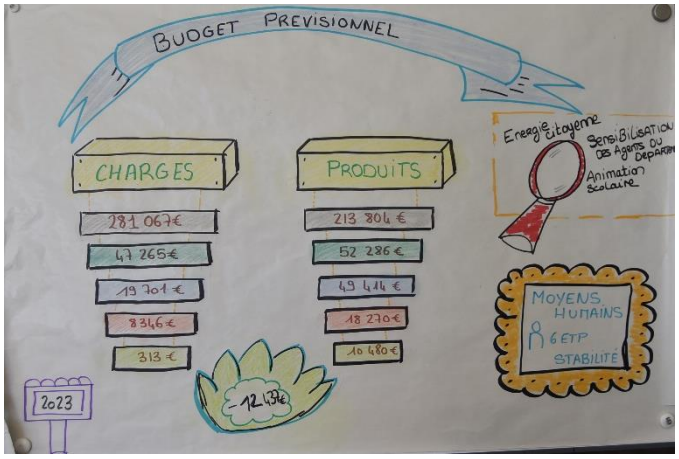
• Présentation du Rapport financier, par le trésorier Jany Klus

Jany Klus, trésorier, s'appuie sur le rapport financier et sa synthèse pour revenir sur l'année 2022, préparé par Clémence Rondeau, assistante de gestion.



En 2022 : résultat positif de 46 166 euros.

- Augmentation des charges générales de 15%
- Les prestations conventionnées ont été multiplié par 8 en 1 an ! Cela pose des questions sur la situation fiscale (TVA à étudier).
- L'association a su se composer un fond associatif de 107 000€.
- Le fonds de roulement est de 114 242€ et un besoin en fonds de roulement de 43 231€.
- Au 31/12, notre trésorerie était de 71 011€



=> Conclusion : **Belle activité 2022, qui permet de maintenir le niveau de fonds propres et de trésorerie. Pour 2023**, à l'heure actuelle, les projets engagés permettraient d'avoir un solde négatif de **-12 437 €.**

Mais quelques projets sont en phase de discussion.

Sébastien Hupin, Commissaire aux comptes, complète les propos du trésorier : « Notre travail est d'apporter un conseil plus large. Nous sommes intervenus en amont du COS de mai 2023 et avons échangé avec l'expert-comptable et Clémence. L'image proposée ici est bien fidèle et sincère. L'année dernière, vous ayez un fond associatif de 107 000 €, nous vous encouragions à l'augmenter encore (150 000 €), pour fonctionner de façon plus sereine. »

• Présentation du moral, par le co-président Alain Marsollier

Alain Marsollier, co-président s'appuie sur le rapport moral pour synthétiser les points positifs et les points négatifs de l'année.

Les points forts :

- Une **bienveillance générale** au sein de l'équipe bénévole et salariée (esprit facilitant, l'humain au centre de nos échanges).
- L'association est **ouverte à tous les sujets, agrandissant ainsi son champ des possibles**, en s'ouvrant aux rêves et utopies. Des échanges d'idées permanentes au sein de l'équipe, sans tabou.
- La **consolidation du poste de Valentin** (initialement en CDD, puis prolongation en CDI).
- Un **temps de co-construction et redéfinition sur notre vision de la gouvernance partagée**, nous recentrant sur nos fondamentaux. Et une **gouvernance partagée qui fonctionne**.
- La **crédibilité** qui se renforce auprès des partenaires. Nous sommes plus naturellement reconnus dans nos compétences.
- Une réussite financière.

Les points faibles :

- Des **procédures administratives** variées (marchés publics, devis, conventions…), et un formalisme sur la mise en concurrence.
- Des **calendriers parfois changeants** des décisions de collectivités qui peuvent déstabiliser l'activité de l'association.

Les administrateurs livrent quelques pistes à suivre.

« En 2023, plusieurs envies nous animent :

- ***Réfléchir sur les modalités administratives avec nos partenaires pour plus de conventions pluriannuelles qui aident à la stabilité de la structure.***
- ***Travailler sur les questions de l'eau.***
- ***Développer davantage d'ateliers pratico-pratiques pour les particuliers (par exemple : cuisson écologique, électrification de roue de vélo…).***
- ***Engager une réflexion sur l'utopie, les récits et les éco-émotions.***
- ***Aller davantage auprès des scolaires et dans les formations techniques.***
- ***Pérenniser les postes. »***

• Présentation du Rapport d'activités et d'orientation

Vie associative

Aurélie Fauque, salariée, présente quelques points marquants du pôle « vie associative » en 2022 avec notamment l'organisation d'un groupement d'achat de panneaux photovoltaïques pour les adhérents de Synergies, et la création de l'outil « Les Consultations du docteurs Smartfun ».
Il est à noter que le nombre d'adhésions a fortement augmenté passant de 40 à plus de 65 en 2022.

Les orientations pour 2023-2024 sont présentées :

- ❑ **Conforter la gouvernance associative partagée et la gestion administrative :**
  - Organiser un **« rituel » d'accueil** des nouveaux adhérents
  - **Valoriser l'investissement bénévole** (valorisation du temps de bénévolat, frais, accès aux formations) ;
  - Poursuivre les démarches favorisant l'interconnaissance avec les autres associations mayennaises, s'engager vers un **projet de labellisation « Guide asso' »** pour participer à la vie de ce maillage associatif.
- ❑ **Proposer un programme d'animations pour ses bénévoles (mais ouvert à tous !)**
- ❑ **Mettre en pratique des objectifs du développement durable dans la vie quotidienne de l'association.**

Il est rappelé que pour découvrir autrement l'association, il est possible pour les adhérents d'accompagner et de soutenir les salariés lors d'animations. Quelques rendez-vous sont d'ailleurs proposés et seront communiqués via la newsletter et sur le site internet.

Echanges avec les participants

- Pas de remarque particulière

Pôle d'activité « Sensibiliser et conseiller les habitants »

Arnaud Dubreil, Gweltaz Ramel, Valentin Favrot et Julien Glangetas sont les salariés en charge des permanences France Rénov'. Julien présente le bilan synthétique 2022, avec notamment les évolutions des permanences.

Julien Glangetas, salarié, a présenté les orientations :

- ❑ **Préserver la qualité d'accueil et d'accompagnement** : 2 ETP, 10 lieux de permanences, une permanence téléphonique sur 5 matinées par semaine
- ❑ Contribution à la **PTRE Nord/Est mayennais** avec le financement SARE et des 5 EPCI partenaires sur le conseil à la maitrise de l'énergie auprès des particuliers.
- ❑ Recherche d'optimisation du fonctionnement de la permanence téléphonique.

Echanges avec les participants

- Plusieurs participants interrogent sur l'évolution du service public de la rénovation « France Rénov » pour 2024 et 2025.
  Thierry Cloteau, co-président, rappelle qu'historiquement, le service autrefois appelé « Espace Info Energie » répondait de façon pertinente et complète aux besoins individuels des habitants. Depuis quelques années, Synergies s'est adaptée suite à une série d'évolutions du service, imposée par l'Etat.
  Pour 2024-2025, il note que si l'évolution des modalités et des objectifs du service s'éloigne trop de l'objet associatif de Synergies, une réflexion sera menée sur un retrait possible de cette activité.

Concernant les autres dispositifs d'accompagnements, Gweltaz Ramel présente :

- **Accompagnement « 10/10 BBC rénovation »**
- **Défi Zéro Déchet**
- **Sensibilisation à la mobilité durable**
- **Programme de sensibilisation avec Vents Citoyens**

Gweltaz Ramel présente les orientations 2023 :

- ❑ Être force de propositions auprès des territoires pour **rendre les Mayennais acteurs de la transition énergétique**, en s'appuyant particulièrement sur des **méthodologies participatives**.
- ❑ **Poursuivre les démarches d'accompagnements** auprès du grand public, afin de les encourager au changement de comportements qui s'inscrit dans le temps.

Echanges avec les participants

- Pas de remarque particulière

Pole « Education à la maîtrise de l'énergie »

Valentin Favrot, salarié, présente les actions du « Pôle Education », qui a connu une forte augmentation en termes de demande et de bénéficiaires (multipliés par 2). 3 salariés participent maintenant à cette mission ! Pour illustrer l'activité, a été évoquée la journée des éco-déléguées de Mayenne Communauté, ou encore l'utilisation de marionnettes-mascottes pour sensibiliser les plus jeunes.
Valentin évoque les orientations :

- ❑ Développement de l'activité : compétences, communication, formation… ***co-construction avec la DEC 53 et piste avec la DSDEN***
- ❑ Poursuivre les efforts pour renforcer l'impact des projets, notamment ceux impliquant l'engagement : ***Eco-parlement, CUBE.S, MOBY…***
- ❑ Poursuivre les efforts pour impliquer les jeunes & jeunes adultes (démarche Eco-délégués, Jeunes Mayennais engagés pour le Climat)

🗣 Echanges avec les participants

- Pas de remarque particulière

Pôle d'activité « Mobiliser et accompagner les collectivités »

- **Le Réseau des collectivités**

Maude Laurent présente le bilan du Réseau des collectivités qui compte 34 communes adhérentes. En 2022, 9 temps forts ont été organisés et 7 communes ont bénéficié d'un défrichage de projet.

Thierry présente les orientations :

- ❑ **Rester un lieu d'échanges** pour les communes et développer la collaboration et l'entraide ;
- ❑ **Faire connaitre** le Réseau, et le rendre attractif ;
- ❑ Augmenter le nombre de **collectivités adhérentes** ;
- ❑ **Être « proactif » sur les sujets émergents**, être dans l'anticipation sur des sujets à venir ;
- ❑ Rester **réactif et à l'écoute des besoins des collectivités** (organisation d'ateliers ou de groupes de travail « sur-mesure », accompagnement type « défrichage de projets » …).

Questions/réponses des participants

- Gérard Dessiaume interroge « combien y-a-t-il de communes adhérentes ? »
  En 2022 : 34 communes

Arnaud Dubreil, salarié, fait un point spécifique sur l'accompagnement vers la transition énergétique : :

- L'aide au **montage de projets de constructions ou rénovations « durables »**
- Partenariat GAL Haute Mayenne : **Programme d'accompagnement sur l'efficacité énergétique dans les bâtiments publics 2018-2020**

- Démarche d'accompagnement d'un territoire sur la qualité de l'air intérieur dans un bâtiment ERP accueillant des enfants de moins de 12 ans
- Amorce d'une **filière chanvre mayennaise**

Et Arnaud rappelle les objectifs :

- ❑ Être force de propositions auprès des territoires pour contribuer à faire émerger les projets en faveur de la transition énergétique.
- ❑ Être à l'écoute des besoins spécifiques des territoires qui souhaitent avancer dans des projets de transition énergétique.
- ❑ Poursuivre et consolider les partenariats existants

Echanges avec les participants

- **Concernant le chanvre :**
  Une participante s'interroge sur les débouchés.
  Gweltaz explique l'intérêt de la mise en place d'une filière pour justement repérer les débouchés et s'assurer qu'il y aura une demande avant de lancer une production locale. Pour rappel, les débouchés peuvent être : l'isolant, textile, alimentation, dans la plasturgie et la papeterie.

Pôle d'activités « Agir avec les entreprises et les organisations »

Hortense Berthelot, salariée, présente le bilan des actions, avec notamment l'accompagnement du CER France par des fresques du climat et des ateliers sur l'énergie, la mobilité et les déchets – et le nouvel outils « photolangage mobilité ». Elle détaille les orientations :

- ❑ Affirmer cette ambition en AG et **conforter une équipe bénévoles administrateurs** référents + adhérent ;
- ❑ **Faire connaître cette compétence** auprès des entreprises et réseaux d'entreprises ;
- ❑ **Identifier les acteurs économiques** mayennais et développer l'interconnaissance et les partenariats sur l'ensemble du département ;
- ❑ Être force de propositions auprès des territoires pour faire émerger les projets mêlant acteurs privés et publics ;
- ❑ Travailler sur l'intégration de modules de formation (catalogue FR-CIVAM PDL ou aller vers une certification QUALIOPI) ;

En conclusion de ce rapport d'activités, Maude Laurent, coordinatrice, rappelle quelques nouveautés 2023 :

- **Une nouvelle édition du Défi Zéro déchet sur Laval Agglomération, et un défi Mobilité en préparation**
- **Accompagnement sur les énergies renouvelables citoyennes**
- **Cycle de rencontre sur la gestion du patrimoine arboré**

Alain Marsollier, co-président, invite aux votes :

- **à l'unanimité, le rapport moral est validé,**
- **à l'unanimité, le rapport d'activités et d'orientations est validé,**
- **à l'unanimité, le rapport financier est validé ; ainsi que l'affectation aux comptes de résultats du fond associatif.**

• Mot de conclusion

Alain Marsollier, co-président, remercie chaleureusement les participants et les invite à participer à un pot de l'amitié.
En quelques mots, il présente la seconde partie.

• Temps sur les « 2030 glorieuses »

Les participants de l'AG ont été invités à rester après le pot convivial, pour participer à un atelier.
Les « 2030 glorieuses » est un jeu collectif et ludique créé par Julien Vidal (https://www.2030glorieuses.org/). Ce jeu fait appel à notre imaginaire, à notre créativité pour dépasser le fatalisme pour se réapproprier l'avenir.
Pendant une heure, ils se sont projetés en 2030. Ils se sont présentés en 2030 en répondant aux questions suivantes :

- Quelle cause défendez-vous ?
- Quel est votre métier 4 jours par semaine ?
- Quelle est la place de votre famille et de vos ami.e.s dans votre vie ?
- Quel sport et/ou quelle activité artistique occupe votre temps libre ?

Ils ont ensuite débattu sur des idées d'actions (grâce aux cartes oracle) à mettre en place dès 2023 pour arriver à leurs 2030 glorieuses. Les différents groupes ont ainsi proposés les initiatives suivantes :

- des cours d'éducation à la biodiversité tout au long de la scolarité (proposé par deux groupes)
- instaurer un BIB (Bonheur Intérieur Brut)
- reforestation à outrance
- inclure les limites planétaires dans la constitution
- mettre en place un programme ambitieux et dissuasif de lutte contre la pollution atmosphérique
- instaurer le revenu universel en France pour marcher dans les pas de pays comme la Finlande ou l'Espagne
- créer une commission extra-municipale du temps long pour représenter les intérêts de la nature et des générations futures
- les agriculteurs utilisant les principes d'agroécologie et de permaculture deviennent la norme (proposé par deux groupes)
- intégrer la coopération, l'autonomie et la bienveillance dans le système éducatif et au travail en favorisant la quête de sens (proposé par deux groupes)
- revenu universel pour ceux qui ont des difficultés d'accès à l'emploi
- orienter financièrement les publics (sur le principe de la sécurité sociale) lors achats de matériels d'occasion
- augmenter le nombre d'assemblées citoyennes
- créer un droit de la nature

• Convivialité

Un temps d'échanges est toujours organisé autour de produits locaux (mayennais, sauf charcuterie). Cette année, le buffet était composé de :

- Jus de pommes
- Cidre
- Bières
- Différents fromages
- Carottes, radis, concombre, abricots,
- Rillettes, pâté(vitréen)…
- Pain

A noter que cette année, une baby-sitter était à disposition des participants ayant des enfants.

Le 25 / 06 / 2023

Thierry Cloteau	**Julie Pinçon**	**Alain Marsollier**
Co-Président	*Co-Président*	*Co-Président*
Signature	Signature	Signature

ANNEXE 1 – PARTICIPANTS

NOM	Prénom	Commune (ou structure)	STATUT
BERTHELOT	Hortense	Laval	salarié
BOISARD	Albin	Argentré	salarié
BOUBET	ROBERT	LE HORPS	adhérent (votant)
BOUVIER	Remi	Laval	adhérent (votant)
BROSSIER	Yvette	Saint-Germain le Fouilloux VENTS CITOYENS	partenaire
CATALON	Marie	Changé	adhérent
CHATAIGNERE	Daniel	Ambrieres les vallées	adhérent (votant)
CLOTEAU	Thierry	Ste Gemmes le Robert	adhérent (votant)
DESSIAUME	Gérard	Changé	adhérent
DUBREIL	Arnaud	Le-Bourgneuf-la-Forêt	salarié
DUMAS	Bernadette	Méral	adhérent (votant)
FARDIN	Agnès	Changé	adhérent
FAUQUE	Aurélie	CHANGE	salarié
FAVROT	Valentin	LAVAL	salarié
FOSSET	William	EVRON	partenaire
FOUACHE	Christelle	IREPS	partenaire
GARNIER	Roger	Montreuil Poulay	adhérent
GIRARD	Julie	Villiers-Charlemagne	partenaire
GUERAULT	Hubert	Mayenne Communauté	partenaire
HALTER	Helene	Fromentieres	adhérent
HUPIN	Sébastien	FITECO CAC	Commissaire aux comptes
JANSSENS	Céline	Changé	adhérent
JOUBIN	Marie-Hélène	Fontaine-Daniel	curieux
KLUS	Jany	Craon	adhérent (votant)
LAUNAY	Serge	Le Genest Saint Isle	adhérent
LAURENT	Maude	Chateau-Gontier	salarié
LEMOSQUET	Michel	Bais	adhérent (votant)
LEROUX	Jean marc	Chailland	adhérent
LETERRIER	Sophie	Andouillé	partenaire
MANTOVANI	Léa	LAVAL	curieux
MARREAU	Jean-Marc	ENTRAMMES	adhérent
MARSOLLIER	Alain	argentré	adhérent (votant)
MOREL	Jean-Bernard	Changé	partenaire
MORET	Eliane	Laval	adhérent
PARCHEMINER	Rozenn	Entrammes	adhérent (votant)
QUINTON	Christian	St Hilaire du Maine	adhérent (votant)

RADEPONT	Jean-Charles	Villiers-Charlemagne	adhérent
RAMEL	Gweltaz	Vitré	salarié
ROBIN	Fabien	Port-Brillet	partenaire
TRESSEL	Julie	CC des Coëvrons	partenaire
RONDEAU	Clémence		salarié

ANNEXE 2 – EXCUSES

NOM	Prénom	Commune ou structure
ARCANGER	Jacqueline	CD53
BATTINI	Aline	Laval
CARDINE	Solenne	Coëvrons
Chevrollier	Guillaume	laval
CORNET	Sandrine	Lassay-les-Châteaux
GAROT	Guillaume	Laval
GASSIN	François	
GUITTON	Olivier	Bais
HOUTIN	Patrice	Chateau-Gontier
HUET	Lila	CD53
LARCHER	Julie	Baywa
LEFEBVRE	François	ERMO
LETILLEUX	Séverine	GAL Haute Mayenne
LEVANSUU	Julien	CC de Craon
Marcadé	Chantal	Bourgon
MARTIN FERRE	Nadine	Athée
MENARD	Guy	Ambrières les vallées
MOTTIER	Philippe	Laval

OUAZZANI	Mohammed	GSK
PELE	Francine	Le Genest St Isle
PENIGUEL	Patrick	Changé
PINGAULT	Laurent et Linda	Laval
RESTIF	Vincent	Pommerieux
ROBERT	Alexis	CD53
VALPREMIT	Antoine	Mayenne
ZANCARO	Stéphane	CD53

ASSOCIATION SYNERGIES
Impasse des tailleurs
Zone Artisanale de la Fonterie 53810 CHANGÉ
Tél. 02 43 49 10 02 | **Mail :** synergies53@orange.fr
www.synergies53.fr