



Les pratiques de Synergies au regard du Développement Durable

Version 2022 – présentées en AG

*Le Graine, au travers du référentiel régional de qualité de l'éducation à l'environnement vers un développement durable, encourage les structures à mettre en parallèle les pratiques quotidiennes en termes d'EEDD et les enjeux majeurs du Développement Durable.
En clair : « Mettons-nous en pratique ce que nous prônons ? »*

Actions liées aux enjeux environnementaux

TRANSPORT

- L'association a investi dans deux véhicules GPL (moins de pollution et d'émission de GES) : une clio ; un jumpy neuf places depuis juin 2015 pour les déplacements professionnels. Mise à disposition de ces véhicules aux autres structures du réseau CIVAM.
- Un salarié sur 7 environ se rend parfois sur leur lieu de travail en covoiturage.
- Une salariée se déplace très régulièrement en vélo (le Rhizhome a été équipé en 2021 d'un abri à vélo).
- Encouragement au covoiturage pour les participants de réunion, formation, animation via la transmission de la liste des participants.
- Dans la mesure du possible, les animations EEDD proches géographiquement sont regroupées sur une même journée pour limiter le transport. Il en est de même pour les remédiations radon.
- L'ensemble des salariés de la structure peut avoir recours au télétravail (utilisation d'un logiciel pour accéder aux données du serveur, service de téléphonie et de visio), ce qui leur permet de concilier leur vie de famille et de limiter l'émission de GES liée au transport. Les salariés télétravaillent environ 1 journée tous les 15 jours.
- Un vélo à assistance électrique est mis à disposition pour des trajets courts.

EN PROJET

- Encourager davantage au covoiturage les participants de réunion, formation, animation... (transmission de la liste des participants).>> A revaloriser, l'habitude a diminué pendant la crise sanitaire
- Tests de plateformes par les salariés et bénévoles volontaires : <https://www.ouestgo.fr/> ; [blablacar-daily](#), [karos](#), [klaxit](#), [mobycoop](#)
- Formation éco-conduite pour les bénévoles et les salariés (priorité aux postes qui nécessitent le plus de déplacement).

ENERGIE

- Choix de se fournir en électricité d'origine renouvelable auprès d'Enercoop.
- Installation d'un kit solaire photovoltaïque : la production est vouée à couvrir la consommation électrique des 20 salariés, grâce à une installation en autoconsommation directe.
- Soutien aux fournisseurs d'énergies renouvelables : Synergies est sociétaire (modestement) de la SCIC Mayenne Bois Energie et Enercoop Pays de la Loire.
- Relais d'information lors d'appel de collectifs citoyens pour soutenir des projets locaux de production d'énergie renouvelable
- Arrêt complet du photocopieur laser (très énergivore) et du matériel de cuisine les nuits et week-ends.
- Le travail de suivi des consommations d'énergie (électricité + granulés) et d'eau a été relancé fin 2021 et est en rodage.
- Suite à la panne de la géothermie en avril 2021, installation par le Rhizhome d'une chaudière à bois granulés en janvier 2022 >> mobilisation de bénévoles pour optimiser les réglages, les températures de consignes et fabrication de la box extérieure qui contient le silo à granulés.
- A reprendre : sensibilisation des salariés à la mise en veille des ordinateurs, à la vigilance par rapport aux températures de consigne (thermostat d'ambiance dans les bureaux) ...
- Equipement informatique majoritairement en ordinateurs portables (plus économes que les PC fixes) et acquisition de matériel informatique et électronique de 2nde main systématisé (téléphone pro portable).

En projet...

- Concernant le matériel électrique et informatique, des mesures de consommations sont à refaire ainsi que la charte des éco-gestes à actualiser. La question se pose aussi concernant l'utilisation d'internet (choix de navigateur, de site de transfert...) et des « clouds » (sensibilisation via la fresque du numérique).
- Communiquer sur les suivis des consommations à l'ensemble des structures.
- Vérifier la faisabilité de l'arrêt complet de la box internet et du routeur les nuits et week-ends.
- Travailler sur un programme de « compensation carbone » avec un chantier annuel de plantation d'arbres (partenariat pépiniéristes locaux), pourquoi pas en partenariat avec les agriculteurs adhérents du Civam-bio et du Civam-AD, et l'association des Joyeux Planteurs.
- Mieux agir et se former en matière de sobriété numérique
- Si achat d'une yourte de réunion : chauffage poêle à granulés, isolation laine de bois, installation ventilation sur détecteur CO2

EAU

- Sanitaires équipés de chasses d'eau à double volume.
- Installation de mousseurs économes sur les robinets.
- Suivi des consommations relancées

En projet...

- Réparation des chasses d'eau
- Vérification et contrôle des robinets extérieurs

DECHETS

- Tri systématique des déchets recyclables et des restes de repas (composteur sur les espaces verts, à proximité du bureau)
- Déchets spéciaux déposés systématiquement en déchèterie.
- Prévention des déchets : cuisine à disposition qui permet d'éviter le « tout-préparer ».
- Achat de fournitures en matériaux recyclés ou réemploi (achat chez Emmaüs, détournement de matériaux...), dès que possible.

- Pour le rangement annuel / archivage qui provoque beaucoup de déchets papiers, dépôt chez Alternatri (<http://www.alternatri.fr/>), association d'insertion.
- Quelques salariées participent en équipe au Défi Zéro Déchet, proposé par Laval agglomération de février à juillet 2022.

En projet...

- Reprendre la vigilance sur le nombre d'impressions des documents de communication.
- Equipement d'un lombricomposteur en 2022

ECO-COMMUNICATION :

- Investissement dans des supports de communication « durables » comme des panneaux déroulants (toile éco-labellisée, encres végétales...).
- Plastification de supports pour les réutiliser.
- Dématérialisation de nombreux supports (envoi par mail ou mise à disposition via notre site Internet).
- Vigilance sur la mise en page (multiple de 4 pour des documents de plusieurs pages, peu d'aplat de couleur...).

En projet...

- Proposer une formation sur l'écoconception à notre prestataire Communication et bénévoles chargés de la communication. A minima fournir le guide de l'éco-conception de l'ADEME et organiser un temps d'échange avec les administrateurs et salariés.
- Test diagnostic de notre site internet

ACHAT DURABLES

- Plus de 80 % des denrées alimentaires achetées pour les temps conviviaux sont bio et/ou locaux (soit une augmentation de 60% par rapport à 2013). Achat via la plateforme commerciale mayennaise Manger Bio, via le réseau biocoop ou en direct des producteurs (pains, bières).
- Achat de vaisselle et de plateaux, suppression de l'utilisation de vaisselle jetable.
- Recours systématique aux produits d'entretiens éco-labellisés.
- Mutualisation de matériel avec les associations du réseau CIVAM (photocopieur, serveur...).
- Partage de matériel avec les associations du réseau CIVAM (matériel pédagogique, plastifieuse...).
- Troc de produits maraîchers entre les personnes occupant le bâtiment du Rhizhome.
- Avec les bénévoles et « bénéficiaires de projet », organisation de groupement d'achats de matériel économe (par ex. avec le Défi Familles à énergie positive) le cas échéant.

En projet...

- Pour les déjeuners professionnels à l'extérieur, trouver une restauration collective à proximité avec un « plus » développement durable.
- Développement d'ateliers type DIY (en prévision, fabrication de four solaire ou cuiseur économe).
- Réduire les achats d'objets en plastique

ESPACES VERTS

- Gestion différenciée des espaces verts et désherbage manuel par l'équipe salariée et bénévole.
- Plantation de légumes (courges, rhubarbe...) et d'herbes aromatiques (aneth, menthe...).
- 2022 : partenariat pour devenir « Refuge LPO » : mise en place de nichoirs et mangeoires à oiseaux.

En projet...

- Inventaire de la biodiversité existante (présence d'une mare avec des batraciens et des espèces ornithologique)
- Relancer un Partenariat avec la section paysagiste du CFP « La Futaie » de Port-Brillet dans le cadre d'un projet de plantation de haie (cf. 1^{ère} expérience en 2019 qui a permis de bénéficier de conseils sur l'entretien des espaces verts et la plantation d'une haie).
- Créer des carrés potagers et encourager les structures agricoles à s'en servir comme espace de démonstration : permaculture, plantation chanvre, miscanthus...
- Semer des plantes à la volée dans les espaces de fauche tardive (mellifère).

Actions liées aux enjeux sociaux

- Organisation partagée et réfléchiée par l'ensemble des salariés, aidée par la coordination et le « COS » (Comité d'Orientatiion et de Suivi).
- Ergonomie : vigilance concernant le poids et le volume des outils pour faciliter le stockage, la manutention, le transport. Diagnostic sur l'ergonomie de nos postes de travail réalisé en avril 2022.
- En 2021, 6 salariés sur 7 ont suivi au moins une formation.
- Eviter le recours à toute forme d'emploi « non éthique ».
- Bien équiper les équipes de salariés, bénévoles, volontaires, stagiaires... en fonction des travaux qu'ils ont à réaliser.
- Pérennisation des postes : garder à l'esprit le ratio CDI / nombre de postes structure.
- Philosophie Educ'Pop : recherche de vulgarisation ludique et pratique des connaissances.
- Accueil de volontaire en Service Civique et de stagiaires avec des collaborations très riches.
- Management d'équipe qui préserve le bien-être du salarié. Si nécessaire, recours à de l'aide extérieure (état des lieux par une psychologue sur l'impact de la crise sanitaire, mai 2021)
- Entretien de la convivialité entre les bénévoles et les salariés par exemple déjeuner à la façon « auberge espagnole » lors des COS.
- Prêt de CO2 mètres aux associations du bâtiment afin d'aérer au mieux les bureaux.

En projet...

- Formation aux premiers secours pour les salariés et bénévoles.
- Selon les demandes, accueil de personnes en reconversion pour des stages d'observation.
- Format d'Entretien annuel avec les salariés à réinventer.
- Réflexion partagée entre salariés et administrateurs sur le réaménagement des bureaux suite au diagnostic.
- Renforcer l'interconnaissance entre salariés des associations du Rhizome.

Actions liées aux enjeux Economiques

- Tarifs en accord avec le fonctionnement de la structure
- Les salariés sont pleinement impliqués dans la gestion économique de la structure. Ils ont la charge de la levée de fonds.
- Politique d'achat de la structure donnant la priorité, dans la mesure du possible, aux produits locaux.
- Recherche de travail en partenariat avec les acteurs locaux (valorisation des compétences locales : imprimeurs, graphistes, experts...)
- Soutien aux fournisseurs d'énergies renouvelables locaux : Synergies est sociétaire (modestement) de la SCIC Mayenne Bois Energie et partenaire d'Enercoop Pays de la Loire.
- Réalisation en 2019 d'un Dispositif Local d'Accompagnement pour réinterroger le modèle économique de l'association

En projet...

- Pérenniser l'association en réduisant la part des recettes trop importantes imputables aux subventions et en développant les projets avec le secteur privé : prestations aux entreprises, fondations...
- Renforcer la gouvernance sur les décisions autour de la stratégie économique.
- En complément de la révision annuelle des « tarifs », engager un échange sur la gratuité des actions pour nos bénéficiaires. Cette gratuité est quasi automatique et sans doute pas à remettre en cause, mais il pourrait être intéressant de ré-expliquer pourquoi.

Actions liées aux enjeux de gouvernance

- Co-construction permanente des projets associatifs entre salariés et bénévoles au sein du COS ou au sein des pôles d'activités.
- Quelques temps d'échanges entre salariés et administrateurs en dehors des COS, lors de moments conviviaux
- Participation des salariés aux recrutements sur des postes similaires ou complémentaires.
- Participation active des bénévoles dans les activités de la structure au-delà de la gestion administrative à dynamiser.
- De nouveaux projets et des « missions exploratoires » de bénévoles voient le jour et sont organisées (cuisson écologique, habitat léger...)
- Recensement et valorisation du temps bénévole (outil de suivi en ligne depuis mars 2022).

En projet...

- Donner un « Espace physique » pour les projets à l'initiative des bénévoles, dans les locaux de Synergies : un bureau ? un rangement ? dans une yourte de réunion ?