



Les pratiques de Synergies au regard du Développement Durable

Version été 2019 – corrigé et validé en COS le 10 septembre

Le Graine, au travers du référentiel régional de qualité de l'éducation à l'environnement vers un développement durable, encourage les structures à mettre en parallèle les pratiques quotidiennes en termes d'EEDD et les enjeux majeurs du Développement Durable.

En clair : « mettons-nous en pratique ce que nous prônons ? »

ACTIONS LIEES AUX ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

TRANSPORT

- L'association a investi dans deux véhicules GPL (moins de pollution et d'émission de GES) : une clio ; un jumpy neuf places depuis juin 2015 pour les déplacements professionnels. Mise à disposition de ces véhicules aux autres structures du réseau CIVAM.
- Deux salariés sur 5 environ se rendent parfois sur leur lieu de travail en covoiturage.
- Un salarié se déplace régulièrement en vélo.
- Encouragement systématique au covoiturage pour les participants de réunion, formation, animation... (transmission de la liste des participants).
- Dans la mesure du possible, les animations EEDD proches géographiquement sont regroupées sur une même journée pour limiter le transport.
- Quatre salariés sur 5 de la structure ont parfois recourt au télétravail (utilisation du logiciel TeamViewer), ce qui leur permet de concilier leur vie de famille et de limiter l'émission de GES liée au transport.
- Achat d'un vélo à assistance électrique qui peut être mis à disposition pour des trajets courts

EN PROJET

- Formation éco-conduite pour les bénévoles et les salariés (priorité aux postes qui nécessitent le plus de déplacement).
- Test de la plateforme <https://www.ouestgo.fr/> par les salariés et bénévoles volontaires

ENERGIE

- Choix de se fournir en électricité d'origine renouvelable auprès d'Enercoop.
- Soutien à aux fournisseurs d'énergies renouvelables : Synergies est sociétaire (modestement) de la SCIC Mayenne Bois Energie et Enercoop Pays de la Loire.
- Arrêt complet du photocopieur laser (très énergivore) et du matériel de cuisine les nuits et week-ends.

- Sensibilisation des salariés à la mise en veille des ordinateurs, à la vigilance par rapport aux températures de consigne (thermostat d'ambiance dans les bureaux)...
 - Equipement informatique majoritairement en ordinateurs portables (plus économe que les PC fixes)...
 - Installation dès l'arrivée dans le bâtiment d'éclairage LED.

En projet...

- Suite au déménagement en septembre 2018, un état des lieux des consommations énergétiques du bâtiment de la 1^{ère} année doit être fait.
- Relancer le suivi des consommations.
- Concernant le matériel électrique et informatique, des mesures de consommations sont à refaire ainsi que la charte des éco-gestes à actualiser.
- Vérifier la faisabilité de l'arrêt complet de la box internet et du routeur les nuits et week-ends.
- Travailler sur un programme de « compensation carbone » avec un chantier annuel de plantation d'arbres (partenariat pépiniéristes locaux), pourquoi pas en partenariat avec les agriculteurs adhérents du Civam-bio et du Civam-AD.

EAU

- Sanitaires équipées de chasses d'eau à double volume.
- Installation de mousseurs économes sur les robinets.

En projet...

- Etat des lieux des consommations 2019.
- Relancer le suivi de la consommation.

DECHETS

- Tri systématique des déchets recyclables et des restes de repas (composteur sur les espaces verts à proximité du bureau)
- Déchets spéciaux déposés systématiquement en déchèterie.
- Prévention des déchets : cuisine à disposition qui permet d'éviter le « tout-préparer ».
- Achat de fournitures en matériaux recyclés ou réemploi (achat chez Emmaüs, détournement de matériaux...), dès que possible.
- Pour le rangement annuel / archivage qui provoque beaucoup de déchets papiers, dépôt chez Alternatri (<http://www.alternatri.fr/>), association d'insertion.

En projet...

- Reprendre la vigilance sur le nombre d'impressions des documents de communication.

ECO-COMMUNICATION :

- Investissement dans des supports de communication « durables » comme des panneaux déroulants (toile éco-labellisée, encres végétales...).
- Plastification de supports pour les réutiliser.
- Dématérialisation de nombreux supports (envoi par mail ou mise à disposition via notre site Internet).
- Vigilance sur la mise en page (multiple de 4 pour des documents de plusieurs pages, peu d'aplats de couleur...).

En projet...

- Proposer une formation sur l'écoconception à notre prestataire Com° et bénévoles chargés de la communication. A minima fournir le guide de l'éco-conception de l'ADEME (<https://eco-communication.ademe.fr/> et <http://www.centre.ademe.fr/sites/default/files/files/M%C3%A9diath%C3%A8que/Publications/guide-eco-communication.pdf>) et organiser un temps d'échange avec les administrateurs et salariés).
- Refonte de la stratégie de communication pour 2020.

ACHAT DURABLES

- Plus de 80 % des denrées alimentaires achetées pour les temps conviviaux sont bio et/ou locaux (soit une augmentation de 60% par rapport à 2013). Achat via la plateforme commerciale mayennaise Manger Bio.
- Achat de vaisselle et de plateaux, suppression de l'utilisation de vaisselle jetable.
- Recours systématique aux produits d'entretiens éco-labellisés.
- Mutualisation de matériel avec les associations du réseau CIVAM (photocopieur, serveur...).
- Partage de matériel avec les associations du réseau CIVAM (matériel pédagogique, plastifieuse...).
- Troc de produits maraîchers entre les personnes occupant le bâtiment du Rhizhome.
- Avec les bénévoles et « bénéficiaires de projet », organisation de groupement d'achats de matériel économe (par ex. avec le Défi Familles à énergie positive) le cas échéant.

En projet...

- Pour les déjeuners professionnels à l'extérieur, trouver une restauration collective à proximité avec un « plus » développement durable.
Comme par exemple dans l'ancien bâtiment : les Touches Gourmandes, ->on y va à pied, ->cuisine « fait-maison », ->un tiers des produits parcourt moins de 200 km, ->intégration de dans l'équipe culinaire et de service de travailleurs ESAT permettant l'intégration de personnes en situation de handicap.
- Développement d'ateliers type DIY (en prévision, fabrication de four solaire ou cuiseur économe)
- Réduire les achats d'objets en plastique

ESPACES VERTS

- Gestion différenciée des espaces verts et désherbage manuel par l'équipe salariée et bénévole.
- Plantation de légumes (courges...) et d'herbes aromatiques (aneth, menthe...).
- Partenariat avec la section paysagiste du CFP « La Futaie » de Port-Brillet afin de bénéficier de conseils sur l'entretien des espaces verts et de bénéficier d'un chantier annuel qui, en 2019, a permis la plantation d'une haie.

En projet...

- Inventaire de la biodiversité existante (présence d'une mare avec des batraciens et des espèces ornithologique)
- Se renseigner pour devenir « Refuge LPO » en créant un partenariat avec le relais départemental.

ACTIONS LIEES AUX ENJEUX SOCIAUX

- Organisation partagée et réfléchi par l'ensemble des salariés, aidée par la coordination et le « COS » (Comité d'Orientation et de Suivi).
- La fiche descriptive des postes montre qu'aucun salarié n'est rémunéré à moins de 30% du SMIC.
- Ergonomie : vigilance concernant le poids et le volume des outils pour faciliter le stockage, la manutention, le transport.
- En 2019, chaque salarié a suivi au moins une formation.
- Eviter le recours à toute forme d'emploi « non éthique ».
- Bien équiper les équipes de salariés , bénévoles, volontaires, stagiaires... en fonction des travaux qu'ils ont à réaliser.
- Pérennisation des postes : garder à l'esprit le ratio CDI / nombre de postes structure.
- Philosophie Euduc'Pop : recherche de vulgarisation ludique et pratique des connaissances.
- Accueil de volontaire en Service Civique (1 en 2018-2019) et de stagiaire stagiaires (2 en 2018-2019) avec des collaborations très riches.
- Coworking dans le bâtiment Rhizhome, ce qui permet des rencontres avec d'autres secteurs d'activités.
- Management d'équipe qui préserve le bien-être du salarié.
- Entretien de la convivialité entre les bénévoles et les salariés par exemple déjeuner à la façon « auberge espagnole » lors des COS.

En projet...

- Formation aux premiers secours pour les salariés et bénévoles.
- Selon les demandes, accueil de personnes en reconversion pour des stages d'observation
- Format d'Entretien annuel avec les salariés à réinventer.

ACTIONS LIEES AUX ENJEUX ECONOMIQUES

- Tarifs en accord avec le fonctionnement de la structure
- Les salariés sont pleinement impliqués dans la gestion économique de la structure. Ils ont la charge de la levée de fonds.
- Politique d'achat de la structure donnant la priorité, dans la mesure du possible, aux produits locaux.
- Recherche de travail en partenariat avec les acteurs locaux (valorisation des compétences locales : imprimeur, graphiste, experts...)
- Soutien aux fournisseurs d'énergies renouvelables locaux : Synergies est sociétaire (modestement) de la SCIC Mayenne Bois Energie et partenaire d'Enercoop Pays de la Loire.
- Réalisation en 2019 d'un Dispositif local d'Accompagnement pour réinterroger le modèle économique de l'association
- Accompagnement du FONDES pour bénéficier d'une ligne de trésorerie afin d'avoir une gestion « moins oppressante »

En projet...

- Pérenniser l'association en réduisant la part des recettes trop importantes imputables aux subventions et en développant les projets avec le secteur privé : prestations aux entreprises, fondations...
- Renforcer la gouvernance sur les décisions autour de la stratégie économique.

ACTIONS LIEES AUX ENJEUX DE GOUVERNANCE

- Co-construction permanente des projets associatifs entre permanents et bénévoles au sein du COS ou au sein de comité technique (notamment sur le projet éducatif)
- Quelques temps d'échanges entre salariés et administrateurs en dehors des COS, lors de moments conviviaux (notamment, un après-midi échange « Esprit d'équipe » une fois par an et un Escape Game en 2019)
- Participation des salariés aux recrutements sur des postes similaires ou complémentaires.
- Participation active des bénévoles dans les activités de la structure au-delà de la gestion administrative à dynamiser.
- De nouveaux projets de bénévoles comme un atelier sur la fabrication d'outils de cuisson écologique (organisé en juin 2019) émergent.

En projet...

- Espace physique pour les projets à l'initiative des bénévoles.